

# ШОЗВИЩИЯ

№ 13 (978) . 8 - 14 АПРЕЛЯ 2010 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## СИСТЕМА СОЦПАРТНЕРСТВА ВЫДЕРЖАЛА ПРОВЕРКУ КРИЗИСОМ

Итоги реализации территориального и областного трехсторонних соглашений о социальном партнерстве за 2009 год были подведены на минувшей неделе. Представителями сторон обязательства, предусмотренные обоими документами, признаны в основном выполненными.

На заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Омске, состоявшемся 30 марта, с отчетом о работе Федерации омских профсоюзов по реализации соглашения, заключенного на уровне города, выступил заместитель предсе-

дателя области, Гострудинспекцией, прокуратурой.

При общих неблагоприятных тенденциях в экономике в 2009 году произошел рост средней заработной платы по городу на 7,5 процента, ее уровень составил 17071,2 рубля (при среднеобластном показателе - 14855,1 рубля). И всё же негативное влияние кризиса помешало осуществить все планы по увеличению оплаты труда. Так, не в полном объеме работодателями и профсоюзами выполнены предусмотренные территориальным соглашением обязательства, касаю-



дателя ФОР Виктор Хмельницкий. Деятельность профорганов различных звеньев, отметил он, в прошлом году главным образом была направлена на то, чтобы способствовать минимизации негативных последствий финансово-экономического кризиса и сохранению производственного потенциала предприятий, отстаивать трудовые права и гарантии работников. Принимаемые совместно с социальными партнерами меры позволили не допустить обвала на рынке труда и удержать безработицу на управляемом уровне. Особое внимание специалисты Федерации уделяли контролю за соблюдением трудового законодательства в организациях, регулярно проводили соответствующие проверки, в том числе и совместные - с Минтрудсоцраз-

вители повышения средней зарплаты на 20-25 процентов ежегодно, установления размера оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже величины прожиточного минимума. Также не полностью реализовано совместное обязательство трех сторон предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы. Не удалось существенно продвинуться в решении вопросов, связанных с выделением безвозмездных субсидий, льготных кредитов сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий. В решении комиссии отмечена необходимость принять меры по обязательному выполнению в 2010 году соответствующих пунктов соглашения.

Окончание на с. 3.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НАДО УКРЕПЛЯТЬСЯ



На минувшей неделе состоялась отчетно-выборная конференция Марьяновской районной организации профсоюза работников АПК.

2-я стр.



ПОБЕДИТЕЛИ

ИОНИНЫХ ВСЯКИЙ ЗНАЕТ



Николаю Васильевичу Ионину, фронтовику, всю жизнь после войны отработавшему на ФГУП "ОмПО "Иртыш", в 1943 году едва исполнилось 17 лет...

3-я стр.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ  
ПОЛОЖЕНИИ  
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЗА ЯНВАРЬ - ФЕВРАЛЬ 2010 ГОДА

4-я стр.

ВАЖНО

О ВРЕДНОСТИ НА РТК

Минздравсоцразвития РФ  
отзывает новый проект приказа

5-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

**На минувшей неделе состоялась отчетно-выборная конференция Марьяновской районной организации профсоюза работников АПК. Из 18 избранных делегатов на ней присутствовали 16.**

# НАДО УКРЕПЛЯТЬСЯ

Председатель райкома Валентина Дурова в своем докладе постаралась без лишних слов осветить основные направления работы, проделанной с 2005 по 2009 год. В настоящее время районная профорганизация объединяет три первички, 367 членов профсоюза. За отчетный период число профорганизаций уменьшилось на две. Исчезло ЗАО "Заря", вместе с хозяйством прекратила существование и первичка. Подвергся реорганизации СПК "Племзавод "Овцевод", в результате здесь значительно сократилось количество работников, а первичка и вовсе распалась.

Тем не менее, райком старается держать на контроле вопрос количества профорганизаций, численности членов профсоюза. С руководителями ЗАО "Степное", ОАО "Племконзавод "Омский" проведены переговоры, достигнуты предварительные договоренности о создании первичек. На хорошем уровне ведется профсоюзная работа в ЗАО "Знамя", где первичка восстановлена два года назад. Положительным примером для хозяйств могла бы стать активно работающая профсоюзная организация в администрации района (в ряде районных администраций первички действительно сильные), но в Марьяновской районной администрации она объединяет всего несколько человек.

Особое внимание Валентина Дурова обратила на проблему молодежи в профсоюзе. Это самая малочисленная прослойка в профсоюзных рядах: всего 67 человек моложе 35 лет из 367 членов профсоюза. Но и этот потенциал используется слабо. Сокращение профчленства ведет к росту финансовых трудностей. Несмотря на принимаемые меры, пришлось списать долги по удержанным, но не перечисленным профвзносам ряда не существующих сегодня



**Марьяновская районная организация профсоюза работников АПК, в которой на прошлой неделе прошла отчетно-выборная конференция, объединяет три первички, 367 членов профсоюза.**

организаций. Райком фактически финансово не обеспечен. Только одна организация - ЗАО "Знамя" - перечисляет профвзносы напрямую в обком, отсюда при необходимости деньги возвращаются в райком.

Кризисные явления не обошли стороной марьяновские сельхозпредприятия. Все они испытывают трудности с реализацией продукции, не устраивает аграриев и цена на нее. В связи с этим обострилась ситуация с выплатой заработной платы, происходили сокращения рабочих мест. За последние два года в районе увеличилось количество безработных. Поэтому в зоне пристального профсоюзного внимания находились проблемы, связанные с соблюдением трудового законодательства. Райком проводил методические совещания, учебу с привлечением специалистов Федерации омских профсоюзов, на которую приглашались профсоюзные активисты, руководители хо-

зяйств. Некоторые профкомы досконально разбирались с каждым случаем массового высвобождения работников, отстаивали права членов профсоюза. Правда, в уже упомянутом ЗАО "Заря" все усилия оказались тщетными...

Являясь постоянным членом различных межведомственных комиссий, председатель райкома профсоюза неоднократно участвовала в комплексных проверках предприятий всех форм собственности, в том числе в сфере охраны труда. В ходе проверок выявлена масса нарушений, работодателям указано на необходимость их устранения. Кроме того, председатель райкома прошла учебу, получила удостоверение общественного инспектора труда технической инспекции ФОП по Марьяновскому району и наряду с уполномоченными на предприятиях осуществляет профсоюзный контроль охраны труда.

Однако, признала Валентина Дурова, не всё получается в рабо-

те райкома и профкомов, как хотелось бы. Не выдерживаются уставные нормы проведения пленумов, президиумов, собраний. Нерегулярно отслеживается выполнение обязательств коллективных договоров, промежуточные итоги не выносятся на рабочие собрания. Не во всех трудовых коллективах комиссии и уполномоченные по охране труда нашли свое место, некоторые ограничивают свою деятельность участием в расследовании несчастных случаев. Оказались невостребованными и комиссии по трудовым спорам. Много сделано, но еще больше предстоит, резюмировала председатель райкома...

В ходе прений председатель профкома Марьяновского комбината хлебопродуктов Леонид Невенченко поблагодарил райком и обком отраслевого профсоюза за поддержку. Комбинат обанкротился, по сути не существует, не имеет хозяина. Но есть арендаторы, с которыми профкому очень сложно общаться. Есть и работники, которые из профсоюза не вышли. Из 100 тружеников КХП 80 - члены профсоюза. Профком надеется, что скоро ситуация на комбинате нормализуется, появится руководитель, с которым можно будет нормально работать. Уже подготовлен профсоюзной стороной проект коллективного договора, осталось его заключить, но пока не с кем.

Делегат конференции главный бухгалтер ЗАО "Знамя" Валентина Дзвонковская с удовлетворением констатировала, что коллективный договор в хозяйстве был даже тогда, когда отсутствовала профорганизация. Сейчас уже третий год действует первичка, подхватившая все хорошие начинания, которые существовали в ЗАО "Знамя". Сохранены рабочие места, не сокращен ни один человек. Ведется работа над новой редакцией коллективного договора. В качестве пожелания делегат предложила возродить лучшие профсоюзные традиции, в том числе трудовое соперничество с поощрением передовиков. Выразила она озабоченность по поводу невозможности бесплатно оздоровления детей работников хозяйства в районном лагере. При этом "Знамя" аккуратно платит все налоги.

Заместитель главы администрации Марьяновского района,

начальник управления сельского хозяйства Николай Мордясов пообещал вникнуть в ситуацию с лагерем и разобратся. Всё хорошее и доброе, что было раньше, должно найти отражение и в сегодняшних делах. Это касается и профсоюзов. Прежде в каждом трудовом коллективе была профорганизация, которая в первую очередь защищала работников, заботилась о человеке труда, его здоровье и благополучии. И не очень нормально, что в районном агропроме теперь всего три профорганизации. Замглавы проявил готовность помочь профлидерам в ведении соответствующих переговоров с руководителями сельхозпредприятий, если у них не получается диалог. Ведь и сегодня на предприятиях, где есть профсоюзы, меньше нарушений трудового законодательства, лучше защищаются права и интересы работающих, заключаются более качественные коллективные договоры.

Заместитель председателя обкома профсоюза работников АПК Алексей Чубатов акцентировал внимание на необходимости укрепления финансового состояния районной профорганизации. Для этого следует создавать первички, увеличивать профсоюзное членство в действующих организациях. Хотя трудности, переживаемые предприятиями АПК, известны и понятны и напрямую отражаются на положении отраслевого профсоюза. Тем не менее, работать надо, используя при этом принципы социального партнерства, взаимодействуя с органами власти.

Конференция признала работу райкома профсоюза в отчетном периоде удовлетворительной. Председателем районной профсоюзной организации на очередной пятилетний срок единогласно вновь избрана Валентина Сергеевна Дурова. В принятом постановлении изложены задачи и направления дальнейшей работы райкома и его комиссий. Среди основных - соблюдение трудовых прав работников, решение вопросов охраны труда, развитие социального партнерства, молодежная политика, организационное и финансовое укрепление профорганизации.

Сергей ПЕРВЫХ.  
Фото автора.

ОХРАНА ТРУДА

## СТИМУЛИРУЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

**На очередном заседании президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения обсуждалось положение с производственным травматизмом на предприятиях отрасли.**

Как явствует из информации ведущего отдела социально-экономической и правовой защиты членов профсоюза Кристины Кучерян, в 2009 году на предприятиях жизнеобеспечения, где имеются профсоюзные организации, произошло девять несчастных случаев, связанных с производством. Травматизм со смертельным исходом отмечен в ООО "УК "Жилищник-6", МУПЭП "Омскэлектро", АУ г. Омска "УБ КАО". Тяжелые несчастные случаи произошли в МП г. Омска "Тепловая компания" (два), ОАО "Левобережье", ОАО "ОмскВодоканал", МУПЭП "Омскэлектро", ООО "Теплоэнерго" р. п. Павлоградка. Большинство несчастных случаев произошло из-за неудовлетворительной организации работодателем производства работ, в том числе повышенной опасности, из-за отсутствия контроля за соблюдением работниками требований техники безопасности.

В целом, по оценке президиума,

уровень производственного травматизма остается высоким. Поэтому профсоюзам предприятий, профактивистам следует считать охрану труда одним из самых приоритетных направлений работы. Необходимо настойчивее добиваться создания комиссий по охране труда, давать принципиальную оценку каждому несчастному случаю, не допускать их повторения. Пока же профсоюзные органы зачастую мирятся с формальным отношением к составлению и реализации мероприятий, которые исключили бы несчастные случаи. Активность уполномоченных по охране труда не всегда поддерживается работодателями и руководителями структурных подразделений.

Для того чтобы повысить роль и влияние первичек в общественном контроле за охраной труда на рабочих местах, морально и материально стимулировать активность уполномоченных, президиум обкома профсоюза принял решение проводить ежегодные смотр-конкурсы на звание "Лучший уполномо-

ченный по охране труда Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения". Утверждено положение о смотре-конкурсе, определены семь критериев оценки деятельности уполномоченных. Среди них - количество составленных карт наблюдений, поданных предложений, направленных представлений, включенных в коллективный договор мероприятий, обращений о привлечении к ответственности нарушителей требований охраны труда, рассмотренных трудовых споров, а также наличие на участке информационного стенда. Таким образом смотр-конкурсу дан старт.

Кстати, с 2007 года в облпрофорганизации работников жизнеобеспечения действует Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза, пострадавшим от несчастных случаев на производстве. Ежегодно президиум на сей счет принимает конкретные решения, что было сделано и на этот раз.

Петр СЕРГЕЕВ.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## ОДНИ ДОЛГИ ОТДАЮТ, ДРУГИЕ ИХ НАКАПЛИВАЮТ

По данным профсоюзного мониторинга, с 26 марта по 2 апреля численность работников, находящихся в простое по вине работодателя и в отпусках без сохранения заработной платы, осталась на прежнем уровне и составила соответственно 2886 и 971 человек. Не изменилось также количество работающих в режиме неполной занятости: напомним, недель ранее таковых было 10899 человек.

Число работников, предполагаемых к увольнению, за рассматриваемый период снизилось на 72 человека и составило 2466 человек. Эти 72 работника сферы образования были сокращены, и таким образом уволенных с начала высвобождения стало 5163 человека.

По нашим данным, просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в отраслевых обкомах профсоюзов, за отчетный период снизилась на 45 млн 53 тыс. рублей и составила 26 млн 922 тыс. рублей. Выплачены долги работникам ОмПО "Радиозавод им. А. С. Попова" в размере 36 млн 669 тыс. рублей, ФГУП "Омский завод подъемных машин" - 7 млн 990 тыс. рублей. Выплачена часть задолженности в ЗАО "Куликовское" (600 тыс. рублей), ООО "Цветнополье" (246 тыс. рублей). В то же время долги по зарплате выросли в СПК "Южно-Подольский" на 451 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.



ПОБЕДИТЕЛИ

# ИОНИНЫХ ВСЯКИЙ ЗНАЕТ



**Сороковые роковые... Сколькo крови было пролито, сколькo слез выплакано, сколькo мужей, отцов и сыновей не вернулось домой. Сороковые роковые... Николаю Васильевичу Ионину, фронтовику, всю жизнь после войны отработавшему на ФГУП "ОмПО "Иртыш", в 1943 году егва исполнилось 17 лет. Казалось бы, жизнь впереди, молодость, первая любовь, а тут - война... Сороковые роковые...**



чета Иониных не расстается уже больше полувека.

Увидел Николай Васильевич свою Полину - юную, ладную, озорную - и душа заиграла! Как та гармошка, с которой он, молодой старший сержант, с фронта вернулся. Да и тетка его всё советовала: "Женись только на Поле! Хорошая она, трудолюбивая". Он и не против был.

Война-разруха не пощадила обоих (у Полины Степановны отец погиб), но и характеры супругов так закалила, что никогда и ничего больше в жизни не боялись, а вот любые преграды преодолевать могли. Благодаря этому и дом сами выстроили, хотя стройматериалы ой с каким трудом доставать приходилось, и домашнее хозяйство так вести наловчились, что за всю жизнь ни разу ни у кого не заняли.

**ВОЙНА НАУЧИЛА ПРЕДАННОСТИ**

И не только друг другу, но и родному предприятию. Николай Васильевич и Полина Степановна без малого по сорок лет производственному объединению "Иртыш" отдали. Ее на завод сразу после войны шестнадцатилетней девчонкой дядя устроил. В котельной, потом в сборочном цехе № 5 работала. Да еще как работала! Награждена орденом Трудового Красного Знамени. Супруг немногим позже жены на завод пришел - всю жизнь в центральной заводской лаборатории проработал, лет пятнадцать членом профкома был. Его, активиста, тудягу, даже на пенсию отпускать не хотели! Да они с заводом до сих пор не расстаются - интересуются жизнью объединения, с удовольствием приходят на ежегодную встречу заводчан с ветеранами войны и тружениками тыла в День Победы.

Да, на "Иртыше" их сейчас немного осталось: всего 31 участник войны, 47 тружеников тыла и три блокадницы. Поэтому и дорожат супруги Ионины этими встречами, организуемыми заводской администрацией и профкомом в канун 9 Мая. Вот где можно вдоволь наговориться, вспомнить пережитое, где посмеяться, а где и слезу смахнуть - в этот день не стыдно.

**Ирина ЗУБОВА.**

Фото из архива семьи Иониных и автора.

**УМРИ, НО СВЯЗЬ ОБЕСПЕЧЬ!**

Вооружившись принципом "умри, но связь обеспечить", Николай Васильевич всю войну прошел: в учебной части его готовили в пехоту, но на фронте срочно потребовались связисты - пришлось менять квалификацию. Пришлась ли новая специальность по вкусу? Ионин тогда не задумывался - просто выполнял свою работу, обеспечивая надежную связь от белорусских лесов до Эльбы.

В дождь, лютые морозы, под ливнем пуль молоденький паренек наматывал десятки километров. От усталости буквально с ног валился. Помнит, как однажды остановился от того, что уперся лбом в березу - уснул на ходу!

А еще помнит Николай Васильевич, как боевое крещение принял. Вышел из блиндажа, чтобы найти повреждение связи, вдруг за спиной: "Стой, кто идет?" - это наши разведчики языка брать пошли. Могли бы и убить, если бы вовремя не отозвался.

Дальше еще много всего было: форсирование Вислы, за что ветеран получил первую медаль; Польша с ее переменчивой погодой, когда готовились к переправе на лодках, а мороз за ночь так сковал реку, что пехота по ней

прошла без потерь; Варшава, разрушенная до основания и без единой живой души; путь на Берлин под автоматным огнем.

Как свидетельства тех давних лет - награды на груди фронтовика: орден Отечественной войны II степени, медали "За отвагу", "За освобождение Варшавы", "За взятие Берлина", "За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг."

Последние воспоминания о войне - яростная бомбежка фашистскими самолетами. Фрицы словно в предсмертной агонии швыряли бомбы на наших ребят. Тогда Николай Васильевич для себя решил - или конец, или живым домой вернуться. И вернулся! В 1951 году после службы в Германии и на Дальнем Востоке. А дома его любовь поджидала - первая и на всю жизнь.

**С ЛЮБИМЫМИ НЕ РАССТАВАЙТЕСЬ...**

Николаю Васильевичу сейчас 84 года. Его супруга Полина Степановна, труженица тыла, пятью годами моложе. Но до сих пор у них при взгляде друг на друга глаза светятся особой нежностью и теплотой. Похоже, нет ничего прочнее семей, сложившихся в военные и послевоенные годы. Вот и

С ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

# СИСТЕМА СОЦПАРТНЕРСТВА ВЫДЕРЖАЛА ПРОВЕРКУ КРИЗИСОМ

**Окончание. Начало на с. 1.**

Днем позже была дана оценка реализации аналогичного документа, подписанного Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей. Из 140 включенных в него обязательств 135 выполнены в полном объеме или продолжают выполняться, поскольку не потеряли актуальности в настоящее время, сообщил на заседании областной трехсторонней комиссии **министр труда и социального развития Александр Афанасьев**. Одним из важнейших результатов деятельности соцпартнеров в прошлом году он назвал завершение создания легитимного представительства сторон в территориальных трехсторонних комиссиях. Во всех районах области действуют координационные советы профсоюзных организаций, сформированы и прошли государственную регистрацию территориальные объединения работодателей.

Что касается пунктов соглашения, выполненных не в полном объеме, то они опять же связаны с уровнем и своевременностью выплаты зарплаты, ростом доходов населения, оказанием помощи работникам в улучшении жилищных условий. На ряде предприятий продолжают сохраняться долги по оплате труда, снижается число социальных гарантий. И всё же, особо подчеркнул министр, благодаря консолидации усилий сторон соцпартнерства удалось предотвратить массовые высвобождения работников, повысить контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, сдерживать социальную напряженность. Кстати, как свидетельствует статистика, уровень зарегистрированной безработицы в нашем регионе по итогам 2009 года ниже, чем в среднем по России и Сибирскому федеральному округу. Как отметил проводивший заседание **первый заместитель председателя Правительства Омской области Андрей Бештанько**, в сложных финансово-экономических условиях проверяется жизнеспособность системы соцпартнерства, и вполне справедливо считать, что она выдержала испытания кризисом.

С оценкой, данной выполнению областного трехстороннего соглашения представителями стороны регионального правительства, согласился **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович**. Преодоление кризисных явлений с наименьшими потерями, на его взгляд, - во многом заслуга системы соцпартнерства, эффективность которой проявилась на всех уровнях - как во взаимоотношениях профсоюзных с руководителями предприятий, так и в сотрудничестве ФОП с региональным правительством и объединением работодателей. Основным инструментом, который использовался профсоюзом в этот сложный период, были не протестные акции, а конструктивный диалог, который уже не раз доказывал свою действенность. В случае если переговоры с работодателями ничего не давали, проблемы опять же решались цивилизованным способом - в форме коллективных трудовых споров. Профсоюзная сторона также находила поддержку в антикризисных комиссиях, созданных при правительстве и отраслевых министерствах. И чаще всего совместно выработанные меры давали положительный результат. Большинство проблем удавалось если не полностью решить, то в значительной степени смягчить. На многих предприятиях были найдены возможности снизить первоначально заявленное работодателями количество работников, предполагаемых к сокращению. Ежедневно проводимый профсоюзный мониторинг помогал получать объективную информацию о ситуации в трудовых коллективах и предотвращать нарушения прав работников. При этом удавалось выявлять факты сокрытия работодателями реального положения дел на предприятиях, касающиеся в том числе количества работников, находящихся в вынужденных отпусках, сумм задолженностей по зарплате, измеряющихся порой миллионами рублей. В ходе работы телефонной "горячей линии", организованной ФОП, всем обратившимся предоставлялись консультации по вопросам,

связанным с кризисом, оказывалась и конкретная правовая помощь.

Анализируя деятельность соцпартнеров в рассматриваемом периоде, Валерий Якубович положительно охарактеризовал сотрудничество сторон и в работе по переходу на новую систему оплаты труда в организациях бюджетной сферы. При подготовке нормативных документов, касающихся внедрения НСОТ, учитывались все замечания и предложения профсоюзов. Специалистами ФОП и отраслевых обкомов в течение прошлого года были проведены проверки более чем в 50 учреждениях образования и здравоохранения. Информация о выявленных в их ходе недостатках, связанных с реализацией механизма перехода на НСОТ, становилась предметом обсуждения на всех уровнях соцпартнерства. И сегодня, подчеркнул лидер омских профсоюзов, можно констатировать, что последние распоряжения областного правительства, касающиеся корректировки нормативной базы введения НСОТ, действительно нацелены на совершенствование этой системы.

Председатель ФОП обратил особое внимание на то, что признаки стабильности на омских предприятиях еще недостаточно устойчивы. В настоящее время свыше трех тысяч работников находятся в вынужденном простое, более тысячи - в отпусках без сохранения заработной платы, свыше 18 тысяч трудятся в режиме неполной занятости. Сложность работы в предстоящем периоде также отметил **вице-президент Регионального объединения работодателей Александр Грезин**. По его словам, многие предприятия сегодня испытывают серьезные финансовые трудности, связанные с задержками оплаты за заказы, выполненные еще в прошлом году, невыгодными условиями кредитования, диктуемыми банками, ростом тарифов на энергоресурсы. По общему мнению представителей сторон соцпартнерства, ситуация на рынке труда по-прежнему должна оставаться объектом их пристального внимания.

На заседании комиссии рассматрива-

лись и другие важные вопросы. В частности, обсуждалась работа по реализации муниципальных целевых программ улучшения условий и охраны труда в Называевском и Шербакульском районах. Что касается первого, то здесь отмечен ряд позитивных результатов. Так, по словам **заместителя главы администрации Называевского района Владимира Васильева**, значительно снизился уровень производственного травматизма на предприятиях, увеличилось число организаций, в которых проведена аттестация рабочих мест, возросло финансирование мероприятий по улучшению условий труда. В Шербакульском районе положение дел менее благоприятное - здесь очевидна отрицательная динамика по многим показателям. Работу шербакульской администрации по реализации программы комиссия признала неудовлетворительной и намерена держать под строгим контролем ситуацию в сфере охраны труда в районе.

Еще одна тема, которой члены трехсторонней комиссии уделили серьезное внимание, - организация оздоровительной кампании детей в 2010 году. Как сообщил **министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Сергей Шелпаков**, проведена большая работа по подготовке нормативной базы, регулирующей вопросы детского оздоровления в изменившихся условиях. Предусмотрено дополнительное финансирование из областного бюджета организации летнего отдыха различных категорий детей. Министерством и Федерацией омских профсоюзов заключено соглашение о взаимодействии, в рамках которого ведется совместная работа по разъяснению нового порядка организации оздоровления руководителям лагерей, представителям профсоюзных и всех заинтересованных структур. Предпринятые меры, отметил министр, должны позволить сохранить охват летним оздоровлением на уровне прошлого года.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

СВЕРКА ПОЗИЦИЙ

**Состоялось совместное заседание коллегии регионального Минздрава и пленума областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.**



# НЕ ЛЕГКО? ДА. НО РЕШАЕМО

*Несколько необычная форма работы не помешала участникам заседания пристально взглянуть на результаты деятельности системы здравоохранения Омской области в 2009 году, оценить перспективные направления ее развития и обсудить выполнение соглашения между Минздравом и областной отраслевой профорганизацией по решению социально-экономических вопросов для работников медицинской сферы.*

Если говорить об итогах прошлого года, то здесь можно процитировать первого заместителя председателя Правительства Омской области Андрея Бесштанько: отрасль сработала с серьезными достижениями. В подтверждение его слов министр здравоохранения области Юрий Ерофеев отметил, что, например, был достигнут минимальный за весь период рыночных реформ показатель естественной убыли населения региона. Эффективно использовались возможности федеральной программы, направленной на совершенствование организации онкологической помощи, что весьма важно, учитывая проблемы в Омской области с этим заболеванием. В рамках программы в 2009 году было приобретено диагностическое и лечебное оборудование на сумму более 800 миллионов рублей. Оно поступило в областные клинический онко-

логический диспансер, клиническую больницу, клинический медико-хирургический центр и в 13 муниципальных учреждений здравоохранения.

Впрочем, то, что уже сделано, это хорошо - важно, что будет делаться дальше. На заседании, в частности, прозвучали такие цифры: в 2010 году в Омской области планируется открыть не менее семи новых центров здоровья. Для 68 тысяч работающих на вредных и опасных производствах будут организованы углубленные медицинские осмотры и проведена дополнительная диспансеризация. В текущем году наш регион включен в число субъектов Российской Федерации, которым будет поставлено оборудование для развития службы крови - его получают три учреждения здравоохранения: областные клиническая и детская клиническая больницы, медико-хирургичес-

кий центр Минздрава. До конца года запланировано провести иммунизацию почти миллиона жителей региона.

Отдельный разговор состоялся по итогам выполнения соглашения между Министерством здравоохранения Омской области и областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ, заключенного на 2009-2011 годы. Выступая на заседании, заместитель председателя обкома профсоюза Людмила Яковлева подчеркнула, что в 2009 году социальное партнерство было направлено прежде всего на обеспечение намеченных финансирования отрасли, уровня заработной платы, на работу с кадрами по улучшению качества медпомощи населению. В итоге задержек и долгов по выплате зарплаты в медицинских учреждениях области не отмечалось. Для ликвидации дисбаланса размера оплаты труда

работников участковой службы и других специальностей были введены доплаты из средств местного бюджета, производились единовременные выплаты молодым специалистам. Средний рост заработной платы в бюджетных учреждениях составил 18, а в муниципальных - 9,3 процента, чему способствовало введение новой минималки и оптимизация численности штатов.

В то же время Людмила Яковлева обратила внимание на то, что, по данным Госкомстата России, средний ее размер на протяжении двух лет остается самым низким среди регионов Сибирского федерального округа. Так что решение правительства области о выделении средств на увеличение зарплат бюджетникам в этом году - ожидаемое и своевременное.

Не менее проблемным остается вопрос приостановки с 1 января 2009 года действия статей 36 и 37 Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан в части оказания меры соцподдержки по оплате жилья и коммунальных услуг медикам, проживающим и работающим в сельской местности. Второй год ходят они по замкнутому кругу: администрация, суд, прокуратура. В ответ слышат заявления об отсутствии финансовых средств в муниципальных образованиях, о "неподведомственности надзору районной прокуратуры соблюдения законодательства органами власти субъекта РФ".

Областная профорганизация не может мириться с таким положением вещей. Поэтому, как сообщила Людмила Яковлева, в конце марта обком направил письмо в комитет по социальной политике Законодательного собрания региона с просьбой дать разъяснение о наличии в бюджете 2010 года ассигнований на возмещение коммунальных льгот и о возможности финансовой помощи муниципальным образованиям на эти цели.

**Окончание на с. 9.**

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

## О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - ФЕВРАЛЬ 2010 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-февраль 2010 г.	К январю - февралю 2009 г., %
Индекс промышленного производства		104,1
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	920	в 3 раза больше
- обрабатывающие производства	53021	137,0
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	7436	118,2
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	1947,1	74,5
Инвестиции в основной капитал, млн руб.	1840,6	101,5
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	37,3	146,2
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	3762,6	98,2
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	26,1	99,2
- молоко, тыс. тонн	70,1	102,3
- яйца, млн штук	107,2	92,8
Объем платных услуг населению, млн руб.	7403,6	100,9
Оборот розничной торговли, млн руб.	26630,6	99,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		февраль к декабрю 2009 г. 102,5
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь 2010 г.):		к январю 2009 г.
номинальная, руб.	14957,6	111,8
реальная (с учетом роста цен), %		105,3
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 марта 2010 г.), млн руб.	47,1	к 01.02.10 г. 127,8
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате, на 01.03.10 г.	12	
в том числе в районах области	9	
Общая численность безработных, тыс. чел.	100,9	
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости, на конец февраля 2010 г., тыс. чел.	23,3	к концу февраля 2009 г. 95,8
Среднедушевые доходы населения (февраль 2010 г., предварительные данные), руб.	13696,7	к февралю 2009 г. 106
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учетом роста цен)		к февралю 2009 г. 100,3

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за январь - февраль 2010 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 104,1%. По видам деятельности "добыча полезных ископаемых" и "обрабатывающие производства" наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в три раза и на 37% соответственно.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - феврале 2010 года введены в эксплуатацию 473 квартиры общей площадью 37,3 тыс. квадратных метров. За аналогичный период 2009 года сдано 310 квартир общей площадью 25,5 тыс. квадратных метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 2,3%, молока - на 2,8%, производство яиц уменьшилось на 8,2%. Рост производства мяса имел место в 11 районах, молока - в 15 районах области. Продажа зерна и молока по сравнению с январем - февралем 2009 года увеличилась, яиц снизилась.

За прошедший период 2010 года потребительские цены возросли на 2,5% (относительно декабря 2009 года), в том числе на продовольственные товары - на 2,7%, на непродовольственные товары - на 0,4%, на платные услуги населению - на 5,1%.

Особенно заметно повышение цен на жилищно-коммунальные услуги (на 9,3%), на медицинские (на 2,5%), на санаторно-оздоровительные (на 10,9%) и на услуги пассажирского транспорта (на 3%).

Долги по заработной плате на 1 марта 2010 года составили 47,1 млн руб. и увеличились по сравнению с 1 марта 2009 года на 36,9 млн руб. (в 4,6 раза), по сравнению с 1 февраля 2010 года на 10,2 млн руб. (на 27,8%).

Просроченная задолженность по заработной плате на 1 марта 2010 года возросла по сравнению с 1 февраля 2010 года в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках на 62,8%, в обрабатывающих производствах на 18,5%.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 37,6 млн рублей (80,0%) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2009 году.

Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 марта 2010 года составляла 2720 человек, на 1 марта 2009 года данный показатель составлял 1,2 тыс. человек.

Общее количество безработных, по официальным данным, за период с января 2009 года по январь 2010 года выросло на 14,3 тыс. человек. Незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, к концу февраля 2010 года было 25 тыс. человек, из них статус безработного имели 23,3 тыс. человек. Безработных, нашедших работу, в феврале 2010 года по сравнению с февралем 2009 года насчитывалось на 47,5% больше, а всего 1,6 тыс. человек.

**Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО ФОП.**

УВЛЕЧЕНИЯ

# В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

**ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ В МУРОМЦЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ В ТЕЧЕНИЕ МНОГИХ ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРВИЧКА ЦЕНТРА ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ, РАСПОЛОЖЕННОГО В Р. П. МУРОМЦЕВО.**

Это учреждение, возглавляемое Натальей Федоровой, хорошо известно не только у себя в районе, но и в других муниципальных образованиях как успешно работающее по физкультурно-оздоровительному, военно-патриотическому, туристско-краеведческому и экологическому воспитанию подрастающего поколения. Здесь работают педагоги-профессионалы, педагоги-организаторы - люди, увлеченные своим делом и умеющие увлечь, повести за собой детей в таинственный мир природы, к новым знакомствам и открытиям.

Очевидно - подобное невозможно без творческой атмосферы в коллективе, атмосферы взаимопонимания и взаимовыручки. Создание и поддержание должного микроклимата - это уже, как говорится, дело рук администрации центра и его профкома во главе с председателем Ольгой Мельниковой. Из 35 работающих в учреждении 30 состоят в отраслевом профсоюзе. В зоне особого внимания профкома наряду с социально-трудовыми проблемами всегда были и остаются вопросы оздоровления сотрудников центра. Именно это направление работы оказалось перспективным и в плане сплочения коллектива. Уж что-что, а значимость укрепления здоровья большинства людей ясно осознают. Потому всегда полон спортивный зал, когда там проводит занятия по аэробике председатель спортивно-массовой комиссии профкома Лариса Мاستихина, много желающих пойти в туристские походы, регулярно организуемые педагогом дополнительного образования Геннадием Ефремовым.

И вообще, надо отметить: все муромцевские просвещенцы достаточно активно занимаются спортом. Возможно, определенную роль здесь сыграл тот факт, что несколько лет назад председателем районной профсоюзной организации был избран директор детско-юношеской спортивной школы Владимир Суфимов. И с этого



**Есть что обсудить председателю районной организации Владимиру Суфимову и председателю первички Ольге Мельниковой.**

времени прекрасная спортивная база ДЮСШ ежедневно с 20 до 22 часов находится в распоряжении педагогов. А для физкультурного актива первичек района спортивная школа стала своего рода учебно-методическим центром, где дадут дельный совет и окажут практическую помощь. Так что не случайно представители учительства района успешно выступили в соревнованиях по лыжным гонкам, настольному теннису и волейболу на недавно прошедшей областной зимней спартакиаде работников образования, посвященной Году учите-

ля и организованной обкомом профсоюза работников народного образования и науки при поддержке отраслевых регионального министерства и департамента г. Омска. Кстати, Владимир Суфимов принимал в ней участие уже в качестве председателя комиссии обкома профсоюза по культурно-массовой и спортивной работе.

**Владимир ВОЛОШИН, ведущий специалист обкома профсоюза работников народного образования и науки.**

СВЕРКА ПОЗИЦИЙ

## НЕ ЛЕГКО? ДА. НО РЕШАЕМО

**Окончание. Начало на с. 4.**

Заместитель председателя областной отраслевой профорганизации уверена, что всегда можно найти выход из любой ситуации. В том числе и из этой. Фактов успешного решения многих непростых проблем в социальном партнерстве достаточно. В качестве примера она привела выполнение в полном объеме соглашения в сфере организации и нормирования труда, рабочего времени и отдыха в соответствии с положениями коллективных договоров учреждений.

В итоговом документе, принятом по результатам совместного заседания коллегии Минздрава и пленума областной отраслевой профорганизации, было отмечено, что полное обеспечение соглашения по решению социально-экономических вопросов для работников здравоохранения требует совместного контроля и дополнительных действий в отношении целого ряда вопросов. Среди них дальнейшее повышение оплаты труда медработников, совершенствование регулирования в сфере НСОТ, восстановление коммунальных льгот специалистам-медикам муниципальных учреждений, необходимое финансирование аттестации рабочих мест и мероприятий по охране труда, формирование здорового образа жизни, снижение заболеваемости сотрудников медучреждений. Конкретные задачи поставлены органам управления здравоохранения, руководителям медицинских коллективов, профсоюзным организациям и их профсоюзам.

Работа по выполнению соглашения продолжается.

**Яков ШИЛИН.**

СМОТР-КОНКУРС

## ПРИЗ ДЛЯ САМОГО ЮНОГО УЧАСТНИКА



В районном Доме культуры села Одесское состоялся отчетный гала-концерт коллективов художественной самодеятельности, посвященный 65-летию Великой Победы в рамках IX областного фестиваля культуры "Душа России" под названием "Наша слава и наша память". Несколько часов длился замечательный концерт, в котором приняли участие более 40 коллективов художественной самодеятельности, представивших на радость большого количества зрителей жанровое многообразие народного творчества.

После завершения концерта состоялось награждение участников районного смотра-конкурса. В церемонии награждения принял участие глава Одесского муниципального района Валерий Корнейчик. Чествовали не только победителей. Так, президиум райкома профсоюза работников АПК в прошлом году в честь 90-летия образования отраслевого профсоюза учредил свой приз для награждения в одной из номинаций районного смотра-конкурса коллективов художественной самодеятельности. На этот раз председатель райкома профсоюза работников АПК Виктор Кабанец его вручил самому юному участнику художественной самодеятельности - шестилетнему Родиону Кондратьеву из села Ганновка. По словам председателя райкома, специальный приз районной профсоюзной организации работников АПК станет традиционным и будет ежегодно вручаться самодеятельным артистам.

**Татьяна ВАСИЛЕНКО. Фото Максима СТАРИКОВА.**

# ФАКТ!

## МОЛОДЫЕ СЕМЬИ УЛУЧШАЮТ ЖИЛИЩНЫЕ УСЛОВИЯ

Около 130 молодых семей, проживающих в Омской области, получат в 2010 году государственные субсидии на покупку новых квартир или строительство собственного жилья в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей». В 2010 году в регионе на улучшение жилищных условий молодых семей из бюджетов всех уровней будет направлено свыше 110 млн рублей, из которых 60 млн рублей – средства областного бюджета. Участниками подпрограммы могут стать молодые семьи, поставленные на учет для улучшения жилищных условий и возраст супругов в которых не превышает 35 лет. За предыдущие три года государственные субсидии в соответствии с условиями подпрограммы в Омской области получили около 600 семей на сумму более 250 млн рублей, сообщает информационный портал «Омская губерния».

## ВЕСЕННЯЯ УБОРКА ГОРОДА

В соответствии с постановлением администрации города в Омске 10 и 24 апреля пройдут общегородские субботники. О подготовке к ним сообщил в минувший понедельник, 5 апреля, на аппаратном совещании у мэра Омска директор департамента дорожной деятельности и благоустройства Владимир Казимиров. Он напомнил, что с 5 апреля по 5 июня в Омске традиционно пройдет двухмесячник по благоустройству и санитарной очистке территории города. Для организации и координации проводимых работ созданы городская и окружные комиссии, разработаны планы мероприятий.

В день первого субботника - 10 апреля - планируется уделить основное внимание санитарной очистке территории Омска. В первую очередь в порядок будут приведены места общего пользования. Большинство из них (170) - это парки, скверы, бульвары, которые закреплены за окружными управлениями благоустройства. Но по традиции свою помощь здесь окажут студенты и школьники.

Учитывая погодные условия, 24 апреля - во второй субботник - намечается посадка деревьев и кустарников, восстановление и оформление газонов и клумб. В целом за время весеннего двухмесячника планируется высадить не менее 4000 деревьев и 6000 кустарников, в основном ценных пород: ель, березу, тополь пирамидальный, иву шаровидную, вяз мелколистный, яблоню сибирскую, барбарис и др.

Как подчеркнул Владимир Казимиров, главными объектами на весь весенний период станут парк им. 30-летия ВЛКСМ, конкретно - территория строящегося здесь памятника омичам-труженикам тыла, открытие которого намечено к 65-летию Великой Победы, а также другие памятные места, мемориалы и улицы, носящие имена героев Великой Отечественной войны. Кроме того, будут продолжены работы по санитарной очистке и благоустройству территории комплекса "Омская крепость".

## ОАО "ЦКБА" ТРЕБУЮТСЯ:

**- ТОКАРИ, ФРЕЗЕРОВЩИКИ 4-5-го РАЗРЯДА, С ОПЫТОМ РАБОТЫ,**

**СОЦПАКЕТ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 15 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ;**

**- МАЛЯР ПО МЕТАЛЛУ 4-го РАЗРЯДА, С ОПЫТОМ РАБОТЫ,**

**СОЦПАКЕТ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОТ 10 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.**

**ТЕЛ.: 53-98-21**

# У ВАС ВСЯ СТИНА БЕЛАЯ

**Позади первое апреля, день, когда все стараются вдоволь посмеяться, причем, как правило, над другими. Но если вы и попались в сети розыгрыша, не расстраивайтесь: за то время, что отмечается этот праздник, на вашем месте побывало столько людей, что трудно себе даже представить.**

Прошло уже не одно столетие с тех пор, как первоапрельский День смеха, или День дурака постепенно превратился в универсальный праздник, отмечаемый во многих странах мира, несмотря на разность культур. Есть мнение, что шуточные дни чтили еще в античности. Сатурналия, римский зимний праздник, который отмечали в конце декабря, был из них крупнейшим. Он включал в себя пляски, возлияния и все остальные атрибуты веселья. Люди обменивались подарками, рабам было разрешено притворяться правителями своих господ, и всем этим в этот день управлял шуточный король - Сатурналициус принцепс, или Повелитель увеселений. А те, кто любят Восток, вспоминают Древнюю Индию, где был праздник Холи, известный как праздник цвета, когда на улицах отмечающие бросались друг в друга цветной пудрой до тех пор, пока все не были покрыты яркими красками с головы до ног. Он отмечался в день полнолуния хинду месяца пхалгуна (обычно это конец февраля - начало марта).

Когда подобный день стали праздновать в России, точно не известно, но в произведениях многих писателей и поэтов конца XVIII века появлялись строчки про первоапрельские розыгрыши. Например, Пушкин написал:

Брови царь нахмуря,  
Говорил вчера:  
"Повалила буря  
Памятник Петра."  
Тот перепугался:  
"Я не знал! Ужель?"  
Царь расхохотался:  
"Первый, брат, апрель..."

В общем, история у праздника богатая, и, конечно, она наполнена всякими забавными происшествиями. Но над всеми этими проказами стоит не только смеяться - здесь есть и о чем поразмыслить. Ведь с Днем смеха связан один любопытный психологический феномен: обратите внимание - большинство из тех, кто попадает на удочку шутников, как правило, бывают прекрасно осведомлены о том, что наступил день розыгрыша, часто сами к нему готовятся и тем не менее "покупаются".



## КОРОЛЬ И ШУТ

В журнале "Вестник Европы" за 1899 год есть забавная история о том, как в конце марта 1466 года бургундский герцог Филипп Добрый (Philippe le Bon) заспорил со своим шутом, звавшимся Кёллингом, уверяя, что сможет переиграть его в день розыгрышей. На это шут, видимо задетый за живое, высказался в том смысле, что у его светлости на это не хватит профессиональных навыков. Герцог настаивал, любимец двора тоже уперся, дерзко уверяя Филиппа в том, что 1 апреля тот сам станет жертвой его шутки. Дело дошло до пари на следующем условии: если Кёллинг разыграет герцога - тот наполнит его колпак самыми изысканными сладостями, а коли его светлости удастся разыграть шута, то первый оставляет за собой право отсечь Кёллингу голову. Неизвестно, как отнесся Кёллинг к рис-

ку выставить свою голову против полуведра печенья и изюма, но отступить было поздно. Наступил вечер 31 марта, и для достижения вожаемой цели герцог пустил в ход коварство. Филипп приказал своим приближенным незаметно напоить шута за ужином, и каждый из придворных, зная о пари, норовил поднести Кёллингу кубок-другой вина. Шут и в обычные-то дни был большой мастер "заложить за воротник", а уж тем вечером просто едва успевал со всеми чокаться и в результате "нарезался" быстро и основательно. Когда несчастный Кёллинг повалился под стол, герцог Филипп приказал отнести его в темницу, а пыточных дел мастеру было велено приготовить все как положено для суда и казни.

Ровно в полночь Кёллинга при помощи пинков под ребра неделикатно вырвали из объятий пьяного сна. Когда мучимый тяжким похмельем шут с трудом продрал глаза, то к своему ужасу обнаружил, что находится в подземелье. Перед ним стоял стол, покрытый черным сукном, за которым восседали члены трибунала, чьи лица скрывали капюшоны. Один из судей зачитал шуту обвинение: "Ты, мерзкий шут Кёллинг, нынче вечером во время ужина, будучи безобразно пьян, дерзким своим языком нанес тяжкие оскорбления своему милостивому повелителю герцогу Филиппу". Шут этого решительно не помнил. События вечера как-то смутно обрывались для него в промежутке между пятым и седьмым кубками вина, а потому всё могло случиться. Он начал было уверять, что если и сказал что неподобающее, то только исключительно во хмелю да от дурачества, которая всем известна.

Однако в ответ он услышал, что все валить на дурь и вино не надо - всем известно: что у пьяного на языке, то у трезвого в голове. Выходило, что Кёллинг уже давно черт знает что думает о своем благодетеле и в пьяном виде только проболтался. Недолго посоветовавшись, суд приговорил Кёллинга к смертной казни, дюжие молодцы, подхватив несчастного под руки, поволокли его к стоявшей тут же поблизости плахе. Кто-то прочитал над Кёллингом отходную молитву, и почти тут же его ударили по шее...

Шут, конечно, не видел, что в руках палача вместо топора была огромная копченая колбаса - поэтому сразу после того, как колбаса коснулась его шеи, лишился чувств. А в тот момент, когда шут замертво повалился с плахи, все присутствовавшие в подвале так и покатались со смеху. Члены трибунала скинули капюшоны, и оказалось, что это герцог со своими друзьями вырядился судьями. Филипп приказал привести Кёллинга в чувство и подать вина. Шута принялись тормошить, щекотать, но он никак не реагировал. Наконец герцог стал проявлять нетерпение и крикнул:

- Ну, что там?

Помощники палача со страхом в голове ответили:

- Он, ваше высочество, вроде как готов! Должно быть, со страху помер!

Тут уж пришло время огорчаться Филиппу - ведь и собаку-то хорошую жалко потерять, а тут любимым шут. Герцогу стало уже стыдно за этот глупый и жестокий розыгрыш, и он, стоя над трупом своего любимца, горько сетовал на свою неосторожность. Но вдруг раздалось:

- Пари, братец Филипп! Изволь теперь заплатить! Всё-таки я разыграл тебя 1 апреля!

На самом деле шут уже давно пришел в себя и просто валялся у ног герцога с закрытыми глазами, спешно соображая, как ему выпутаться из сложившейся ситуации: как ни крути, а герцог здорово его провел и, как знать, мог действительно снести голову. Ничего лучше, кроме как неожиданно "ожить", он не придумал. Но получилось даже лучше, чем Кёллинг рассчитывал: герцог так обрадовался его "воскресению", что охотно признал себя побежденным, навалил в колпак шута обещанные сладости да ещё и закатил по случаю дня розыгрыша веселый

пир, на котором Кёллинг блистал своими талантами.

## ПРИВЕТ С ЛУНЫ

1 апреля 1894 года некоторые копенгагенские газеты вышли с заголовками: "Революция в астрономии! Важнейшая телеграмма из мексиканской обсерватории в Попкатеккеле!!!" Далее сообщалось о колоссальном открытии - Луна, вообразите себе, обитаема! Об этом лунные жители сами просигналили астроному Эмануэлю Гомесу дель Альваресу при помощи "оптического телеграфа". Событие это состоялось накануне вечером, в 21 ч 16 мин по местному мексиканскому времени. Оказывается, ученый несколько лет пытался связаться со спутником Земли из обсерватории в Попкатеккеле, и вот, наконец, ему ответили: жители Луны вычертили на поверхности планеты гигант-



ские геометрические фигуры, потом присовокупил к ним надписи, сделанные буквами еврейского алфавита, а затем передали некое закодированное сообщение, которое уже расшифровано американцами. Вот что у них получилось: "Riw nehesh ned sual o kin mrut dnu sad efac draag slad". Теперь они ломают голову, о чем же "лунатики" хотели им поведать?

Прочитав эти статьи, многие жители Копенгагена были просто потрясены, и весь день только и говорили об открытии в далеком Попкатеккеле, а на следующее утро ученый пастор Софус Мюллер с кафедры церкви св. Фомы произнес проповедь, целиком посвятив её этой теме - "важнейшему открытию девятнадцатого века" (естественно, произошедшему по милости Божьей). Но чем больше говорил пастор, тем явственнее среди прихожан слышались смешки. Это те, кто уже успел перед приходом в храм купить воскресные газеты и прочесть их по дороге, спешили поделиться с теми, кто не успел этого сделать, новостью - давешняя шумиха вокруг сообщений из Мексики была простой рекламной-шуткой хозяина кафе "Далсгаард"! Он заплатил газетчикам, и те сфабриковали "сенсацию". Загадочное послание на латинице нужно было читать наоборот и по-немецки: "Wir sehen den Nikolaus-Turm das Cafe Dalsgaard". То есть: "Мы видим Николаеву башню и кафе "Далсгаард"".

## ПИРАМИДЫ ГАРДНЕРА

Вообще, наука - не важно, астрономия, история, физика или какая-то другая - благодатная почва для разнообразных розыгрышей и мистификаций. Это хорошо понимал и знаменитый американский математик Мартин Гарднер (Martin Gardner). Будучи не чужд литературному творчеству, мистер Гарднер в свободное от серьезных изысканий время занимался популяризацией научных идей и писал занимательные книжки, которые пользовались весьма большим успехом. В СССР издательство "Мир" выпус-



тило целый ряд его сочинений: "Математические чудеса и тайны", "Математические головоломки и развлечения", "Путешествие во времени", "Крестики-нолики", "Есть идея!" и некоторые другие. Кроме того, ученый увлекался сочинением фантастических рассказов и вел рубрику математических игр и развлечений журнала "Scientific American".

И вот на страницах этого самого журнала под первое апреля 1984 года Мартин Гарднер опубликовал пародию на псевдонаучную статью, в которой рассказывал о совершенно невероятных свойствах пирамид. Речь шла о том, что внутри пирамидальных конструкций якобы происходят удивительные процессы: лезвия самозатачиваются, бактерии и грибки погибают, процесс старения останавливается, происходит исцеления, ну и так далее.

Играя по правилам журналистов-фантасов, обожающих подобные темы, Мартин Гарднер виртуозно увязал свои рассуждения с подлинными проблемами археологов, изучающих пирамиды древних египтян и индейцев, так что никто не заподозрил подделку. Как всегда бывает в подобных случаях, никто не удосужился сопоставить дату выхода очередного номера "Scientific American", в котором публиковались сенсационные откровения Гарднера. Публика "купила" безоглядно.

Сотрудники журнала сначала вдоволь похихикали над простотами, которые заваливали редакцию письмами с вопросами о пирамидах, но потом стало не до смеху. Письма хлынули водопадом, а Гарднеру позвонил один издатели, специализировавшийся на выпуске книг на подобную тематику. Он предложил Мартину опубликовать большой труд, посвященный чудесным свойствам пирамид. Честный ученый объяснил, что это была такая шутка, приуроченная к первому апреля.

- Отлично! - воскликнул предприимчивый бизнесмен, - тогда мы издадим две книги: в первой вы напишите об удивительных свойствах пирамид, а во второй разоблачите эту антинаучную теорию.

Поняв, что дело, начавшееся шуткой, заходит слишком далеко, Гарднер счел необходимым публично покаяться в том, что полностью сочинил свою историю, присовокупив к исповеди и рассказ о своих переговорах с энергичным издателем. Но, получив новый повод для сумасшествия, люди не пожелали так просто расставаться с гарднеровской теорией, а предприимчивые жулики, ссылаясь на "мнение выдающихся ученых", всячески подогревали интерес к этой тематике, снимая жирные сливки совсем не смешных доходов.

До России весть об этих чудесах докатилась гораздо позже, в начале перестройки, и без всяких ссылок на первоисточники, утратив по дороге последние приметы шуточности. В нашем отечестве пирамидальная тема преподносилась как "тайные знания древних", которые исследовали "в секретных лабораториях спецслужб". Разом по телевидению и радио о пирамидах заговорили околонучные "жучки" и завсегдаги психиатрических лечебниц, которым дали-таки, наконец, возможность излить душу. В едином порыве все выступавшие требовали одного: немедленно начать щедрое финансирование глубокого изучения свойств пирамидальных конструкций. Но, разобравшись, в чем дело, ученые быстро утратили к этой теме всякий интерес.

Но тому, кто принял феномен пирамид "всем сердцем", поверить в то, что это розыгрыш, было бы немислимо. И по сию пору среди россиян наберется не одна тысяча, твердо верящих в особые свойства пирамидальных конструкций, а по всему миру адептов этой квазицеркви - миллионы, и 1 апреля вполне может считаться их светлым праздником.

По материалам  
сети Интернет.

# КАК ПРОТИВОСТОЯТЬ БЕЗРАБОТИЦЕ

Продолжение. Начало в № 10 - 12.

## ОРГАНИЗАЦИЯ СОДЕЙСТВИЯ САМОЗАНЯТОСТИ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН И СТИМУЛИРОВАНИЯ СОЗДАНИЯ БЕЗРАБОТНЫМИ ГРАЖДАНАМИ, ОТКРЫВШИМИ СОБСТВЕННОЕ ДЕЛО, ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН В 2010 ГОДУ

### 1. Как осуществляется содействие самозанятости безработных граждан?

Содействие самозанятости безработных граждан осуществляется в виде выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства и создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан. Выплата предоставляется гражданину по частям:

1) выплата на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства;

2) выплата на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

### 2. Кто может получить выплату на организацию собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства?

Содействие самозанятости оказывается гражданам Российской Федерации, признанным в установленном порядке безработными и имеющим рекомендации центра занятости по результатам предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства.

Приоритетное право на предоставление выплаты имеют безработные граждане, уволенные в связи с ликвидацией организации (прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем) либо сокращением численности или штата работников организации (индивидуального предпринимателя).

### 3. Какие документы гражданин представляет в центр занятости для получения выплаты на организацию собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства?

Безработный гражданин обращается в центр занятости с заявлением на предоставление выплаты с приложением технико-экономического обоснования проекта (бизнес-плана).

### 4. Какие требования предъявляются к технико-экономическому обоснованию проекта (бизнес-плана)?

В технико-экономическом обосновании проекта (бизнес-плана) должна содержаться информация:

1) о предполагаемых направлениях расходования выплаты;

2) о планируемом количестве создаваемых дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства граждан (безработных граждан).

### 5. Каковы условия предоставления выплаты на организацию собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства?

Выплата на организацию собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства предоставляется при наличии:

1) заявления безработного гражданина на предоставление выплаты;

2) технико-экономического обоснования проекта (бизнес-плана);

3) рекомендаций центра занятости;

4) положительного экспертного заключения по технико-экономическому обоснованию проекта (бизнес-плану);

5) рекомендации Главного управления о целесообразности предоставления выплаты безработному гражданину;

6) договора между центром занятости и безработным гражданином о содействии самозанятости;

7) свидетельства о государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства;

8) свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе на территории Российской Федерации в качестве индивидуального предпринимателя.

### 6. По какой причине могут отказать в выдаче первой части выплаты на организацию собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства?

Основаниями для выдачи Главным управлением рекомендации о нецелесообразности предоставления выплаты на организацию собственного дела безработному гражданину являются:

1) представление неполного пакета документов;

2) несоответствие представленных документов законодательству;

3) получение безработным гражданином выплаты ра-

нее или субсидии на организацию собственного дела в 2009 году;

4) отсутствие востребованности работ (услуг) на соответствующей территории;

5) наличие внутренних несоответствий, ошибок в расчетах в представленном технико-экономическом обосновании проекта (бизнес-плане);

6) отсутствие (недостаточность) бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных центром занятости на указанные цели.

### 7. Каковы условия предоставления выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан?

Выплата на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан предоставляется при наличии:

1) документов, подтверждающих расходование первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства;

2) трудового договора с безработным гражданином, направленным центром занятости;

3) приказа (распоряжения) о приеме на работу безработного гражданина, направленного центром занятости;

4) справки, выданной центром занятости, подтверждающей регистрацию гражданина в качестве безработного.

### 8. По какой причине могут отказать в выдаче второй части выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан?

Центр занятости отказывает гражданину в предоставлении второй части выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан в случае:

1) трудоустройства на дополнительное постоянное рабочее место безработного гражданина без направления центра занятости;

2) трудоустройства на дополнительное постоянное рабочее место гражданина, не признанного в установленном порядке безработным;

3) трудоустройства на дополнительное постоянное рабочее место безработного гражданина по направлению центра занятости на основании трудового договора с безработным гражданином по истечении тридцати рабочих дней со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости;

4) несоответствия содержания трудового договора, заключенного с безработным гражданином, трудовому законодательству;

5) превышения численности безработных граждан, трудоустроенных на дополнительные постоянные рабочие места, установленным показателям технико-экономического обоснования (бизнес-плана) по созданию дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

6) использования первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства не в полном объеме.

### 9. В каком размере предоставляется выплата?

Первая часть выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства предоставляется в размере 61740 рублей.

Вторая часть выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан предоставляется в размере 58800 рублей.

### 10. Каковы направления расходования первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства?

Направлениями расходования первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства являются:

1) текущий ремонт здания, строения, помещения, сооружения, находящегося в собственности гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости, либо взятого им в аренду или безвозмездное пользование;

2) приобретение основных средств (зданий, строений, помещений, сооружений, сельскохозяйственных животных, сельскохозяйственной техники, автотранспортных средств, оборудования, мебели, персональных компьютеров, оргтехники);

3) приобретение товаров, сырья и расходных материалов;

4) оплата кредитов и займов, полученных на развитие предпринимательской деятельности.

Вторая часть выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан расходуется на оплату труда безработного гражданина, трудоустроенного на дополнительное постоянное рабочее место, и (или) по направлениям первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства.

Выплата не может использоваться для личных, семейных, домашних и иных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности.

### 11. Какой срок установлен для использования выплаты?

Срок использования первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого пред-

принимательства не может превышать тридцати рабочих дней со дня ее перечисления на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости.

Срок использования второй части выплаты на создание дополнительных постоянных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан по направлениям не может превышать тридцати рабочих дней со дня ее перечисления на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости.

Гражданин обязуется осуществлять предпринимательскую деятельность не менее одного года со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на его банковский счет.

### 12. В каком случае выплата на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства подлежит возврату гражданином, заключившим договор о содействии самозанятости?

Выплата подлежит возврату в случае:

1) использования выплаты не в соответствии с целевым назначением;

2) непредставления без уважительных причин документов, подтверждающих произведенные в соответствии с технико-экономическим обоснованием проекта (бизнес-планом) целевые расходы (договоры купли-продажи (подарка, аренды, займа и т.п.), кредитные договоры, счета-фактуры, кассовые (товарные) чеки и т.п.) на осуществление предпринимательской деятельности в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости;

3) невыполнения условия о создании дополнительных постоянных рабочих мест в количестве, определенном договором, в течение тридцати рабочих дней со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости;

4) ликвидации юридического лица, государственной регистрации прекращения гражданином, заключившим договор, деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства ранее одного года со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости;

5) расторжения трудового договора с гражданином (безработным гражданином), трудоустроенным на дополнительное постоянное рабочее место, в течение одного года со дня перечисления первой части выплаты на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства на банковский счет гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости, и незаключения в течение тридцати рабочих дней нового трудового договора с гражданином (безработным гражданином по направлению центра занятости);

6) несоответствия содержания трудового договора, заключенного с безработным гражданином, трудовому законодательству.

Срок для добровольного возвращения выплаты не может превышать десяти рабочих дней со дня уведомления гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости, о необходимости возврата выплаты.

### 13. В каком случае выплата на открытие собственного дела в качестве субъекта малого предпринимательства не подлежит возврату гражданином, заключившим договор о содействии самозанятости?

Выплата не подлежит возврату в случае:

1) стихийного бедствия - при представлении гражданином, заключившим договор о содействии самозанятости, справки (иного документа), подтверждающей факт произошедшего стихийного бедствия, выданной государственным учреждением "Омский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды с региональными функциями";

2) чрезвычайной ситуации - при представлении гражданином, заключившим договор о содействии самозанятости, справки (иного документа) о чрезвычайной ситуации, выданной Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Омской области;

3) несчастного случая, повлекшего временную или стойкую утрату трудоспособности гражданина, - при представлении гражданином, заключившим договор о содействии самозанятости, листа временной нетрудоспособности, оформленного в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 августа 2007 года № 514 "О Порядке выдачи медицинскими организациями листов нетрудоспособности";

4) смерти гражданина - при представлении наследником гражданина, заключившего договор о содействии самозанятости, копии свидетельства о смерти.

Продолжение следует.